

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Организационное поведение»

Дисциплина «Организационное поведение» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цели: изучить основные понятия, представления и теории организационного поведения, подготовиться к эффективной профессиональной деятельности в организации и взаимодействию с деловыми партнёрами, освоить основные методы управления поведением людей в организации. Задачи: 1. Объяснить причины того или иного поведения людей. 2. Прогнозировать поведение сотрудников. 3. Контролировать поведение персонала и развивать человеческий потенциал для достижения целей организации..

Изучаемые объекты дисциплины

- основные закономерности и движущие силы, которые определяют поведение людей в условиях совместного труда и межличностного общения в организациях; - общие правила построения организации; - система взаимодействия индивидуумов, групп и организации; - система мотивации в организации; - характеристики поведения индивидуумов; - организационная культура организации..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		2
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	99	99
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	23	23
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	72	72
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	81	81
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)	18	18
Общая трудоемкость дисциплины	216	216

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
2-й семестр				
Модуль 2. Управление поведением на групповом и организационном уровнях	12	0	36	41
Тема 4. Групповое поведение в организации Тема 5. Коммуникации в организации Тема 6. Организационная культура				
Модуль1. Управление поведением на индивидуальном уровне	11	0	36	40
Тема 1. Основы организационного поведения Тема 2. Личность в организации Тема 3. Мотивация трудовой деятельности				
ИТОГО по 2-му семестру	23	0	72	81
ИТОГО по дисциплине	23	0	72	81